

Un manager inspirant, des équipes engagées, une performance durable

Le rôle du manager était, est, et sera plus encore primordial dans **le bon fonctionnement et la performance des équipes et des organisations.**

La manager définit avec ses équipes l'organisation qui leur permettra, individuellement et collectivement, de mieux vivre leur quotidien tout en étant plus efficient.

En somme, il s'agit d'organiser le travail de telle sorte que l'équipe puisse ralentir tout en permettant à l'organisation d'accélérer et de performer !

En pleine évolution, la transformation du rôle de manager s'accélère, notamment avec :

- le **changement de paradigme managérial** : la posture évolue et facilite l'intelligence collective
- l'environnement volatile : le **rythme de prise de décision** s'accélère
- les **attentes des nouvelles générations** : un travail se doit d'être concret, porteur de sens
- la **guerre des talents** : le marché est pénurique et la pression du recrutement certaine
- la **crise sanitaire** rebat les cartes : les comportements deviennent individualistes, les tensions s'exacerbent
- le **management devient hybride** : présentiel et distanciel s'articulent pour un nouveau management.

Durée : 2 x 2 jours modulables
Des modules additionnels de spécialisation
Inter ou intra entreprises
Réalisable en présentiel ou 100% distantiel

Pour Qui ?



Manager hiérarchique, fonctionnel ou transversal

Objectifs



1. Adapter son management aux enjeux de son organisation et de son équipe
2. Favoriser l'intelligence collective
3. Développer l'autonomie et la responsabilité de son équipe pour plus de performance et de bien-être
4. Communiquer efficacement en décryptant son propre fonctionnement et celui de ses interlocuteurs
5. Bien vivre son rôle de manager

Programme



En amont :

Mesurer les enjeux du management (bibliothèque managériale)
Connaitre ses préférences comportementales (test DISC)

Jours 1 & 2 :

Le rôle de manager, avec son équipe et au sein de son organisation
Communiquer efficacement
Mettre en place l'autonomie et la responsabilité des collaborateurs

Intersession :

Séance de coaching individuel (1h)

Jours 3 & 4 :

Manager à distance
Favoriser l'intelligence collective
Le Manager coach

Points forts



Des outils pragmatiques et des résultats immédiatement utilisables

Des processus favorisant l'intelligence collective et l'engagement individuel

Un accompagnement sur la durée par des coachs certifiés

Un accès dédié au matériel bibliographique et pédagogique

Une formation en présentiel ou distantiel

Un test individuel sur les préférences comportementales (DISC)



06 87 14 02 12

contact@lfrconsultants.fr

Un manager inspirant, des équipes engagées, une performance durable

Pré requis ?

Etre en situation de management depuis au moins 6 mois

Modalités et délais d'accès

Session en distanciel : nécessité d'un ordinateur et d'une connexion internet
Session en présentiel : sessions réalisées sur Lyon ou Paris.

Tarif

2 000€ HT /participant

Méthodes mobilisées

Alternance de phases explicatives et de travaux en sous groupes mobilisant l'intelligence collective du groupe

Modalités d'évaluation

Mises en situation et compétences évaluées par le formateur
Questionnaire d'évaluation de l'acquisition des connaissances en fin de J2 et de J4

Accessibilité

Salle accessible (si présentiel) aux personnes à mobilité réduite.
Quel que soit le type de handicap, nous adapterons ensemble autant que possible les modalités pédagogiques pour répondre à votre situation.

Indicateurs de suivi

Taux de satisfaction des stagiaires : En cours de consolidation
Nombre de stagiaires : En cours de consolidation